





## **Child Labour Remediation Policy**

1. Thailand ratified the International Labor Organization (ILO) Convention No. 182 on the elimination of the worst forms of child labor in 2001. The Labour Protection Act of Thailand set the minimum age for employment at 15 and the minimum age for hazardous employment at 18. Section 49 of the Act prohibited specific types of work for anyone under 18 years of age, including work with hazardous chemical substances, explosives, driving a forklift of crane, or cleaning of machinery or engines while in operation.
2. Global Trend Handcraft Co., Ltd (GT) shall never recruit children or young persons below the age of 18 (underage workers). If it is suspected that an underage worker is employed at GT or in the supply chain then immediate steps should be taken to verify the age of the individual against official documentary evidence.
3. In the event that an underage worker/s is found working it is necessary to:
  - 3.1 Remove the underage workers from the workplace and ensure they are in a safe place.
  - 3.2 Terminate the employment relationship.
  - 3.3 Explain the legal requirements and restrictions on working ages to the underage worker/s clearly and carry out an age verification check.
  - 3.4 Record the names, ages and contact details of the workers concerned.
  - 3.5 Contact local child protection authorities and government agencies for their assistance.
  - 3.6 Contact the underage worker's parents or guardian and find out as to why they are working and discuss non-working options with them.
  - 3.7 Arrange for the child's education, health care and other measures for child's welfare – in line with the child's best interest based on recommendations by child rights experts, child protection authorities/government agencies.
  - 3.8 A full investigation should be carried out to identify how this has happened and action taken to prevent reoccurrence
4. Further Actions
  - 4.1 GT will write to the Supplier and take formal action if they do not demonstrate cooperation with this Policy.
  - 4.2 GT reserves the right to discontinue the business relationship with any Supplier if they deliberately breach this policy or fail to demonstrate action towards an agreed remediation program.
  - 4.3 GT will regularly train its staff, review and audit its own recruitment procedures to ensure compliance, and reserve the right to carry out audits of its supply chain.

For questions or to raise any concerns regarding this Policy, please contact Management Representative through 02-127-0077 , Email: [hr@gthandcraft.com](mailto:hr@gthandcraft.com)

Best Regards

Global Trend Handcraft Co. Ltd

Printed Name: Mr.Settha Wuttipongchaiyakij

Position: General Manager

Date: July 14, 2025





### กระบวนการแก้ไขการใช้แรงงานเด็ก

1. ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการขจัดรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุดในปี 2544 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานแห่งประเทศไทยกำหนดอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานที่ 15 ปีและอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานที่มีอันตรายที่ 18 ปี มาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติห้ามผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานบางประเภทรวมถึงงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย วัตถุระเบิด การขับรถยกเครน หรือการทำความสะอาดเครื่องจักรหรือเครื่องขณะปฏิบัติงาน
2. Global Trend Handcraft Co., Ltd. (GT) จะไม่รับสมัครเด็กหรือผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (คนงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) เข้าทำงาน หากสงสัยว่ามีกรว่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเข้ามาทำงานที่ GT หรือในห่วงโซ่อุปทาน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนทันทีเพื่อตรวจสอบอายุของบุคคล โดยเทียบกับหลักฐานทางเอกสารที่เป็นทางการ
3. ในกรณีที่พบว่ามีความเสี่ยงที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเข้าทำงานอยู่ จำเป็นต้อง:
  - 3.1 นำคนงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะออกจากที่ทำงานและให้แน่ใจว่าพวกเขาอยู่ในที่ปลอดภัย
  - 3.2 ยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงาน
  - 3.3 อธิบายข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อจำกัดเรื่องอายุการทำงานแก่ผู้ทำงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะอย่างชัดเจนและดำเนินการตรวจสอบยืนยันอายุ
  - 3.4 บันทึกชื่อ อายุ และรายละเอียดการติดต่อของคนงานที่เกี่ยวข้อง
  - 3.5 ติดต่อขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานคุ้มครองเด็กในท้องถิ่นและหน่วยงานรัฐ
  - 3.6 ติดต่อพ่อแม่หรือผู้ปกครองของคนงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและค้นหาสาเหตุว่าเหตุใดพวกเขาจึงทำงาน และหารือเกี่ยวกับทางเลือกที่ไม่ให้พวกเขาต้องทำงาน
  - 3.7 จัดให้มีการศึกษา การดูแลสุขภาพ และสวัสดิการของคนงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้สอดคล้องกับผลประโยชน์สูงสุดของพวกเขาตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิเด็ก หน่วยงานคุ้มครองเด็ก/หน่วยงานรัฐบาล
  - 3.8 ควรมีการตรวจสอบอย่างเต็มรูปแบบเพื่อระบุว่าการใช้แรงงานเด็กดังกล่าวเกิดขึ้นได้อย่างไรและดำเนินการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ
4. การดำเนินการเพิ่มเติม
  - 4.1 GT จะเขียนจดหมายถึงซัพพลายเออร์และดำเนินการอย่างเป็นทางการหากซัพพลายเออร์ไม่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือกับนโยบายนี้
  - 4.2 ทั้งนี้ GT สงวนสิทธิ์ในการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์ หากซัพพลายเออร์จงใจละเมิดนโยบายนี้หรือไม่ดำเนินการต่อแผนงานการแก้ไขที่ตกลงกันได้
  - 4.3 GT จะทบทวนอัตรพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของ

หากมีคำถามหรือต้องการแจ้งข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับนโยบายนี้ โปรดติดต่อตัวแทนฝ่ายบริหารที่หมายเลข 02-127-0077

Email: [hr@gthandcraft.com](mailto:hr@gthandcraft.com)

ขอแสดงความนับถือ

บริษัท โกลบอล เทรนด์ แฮนด์คราฟต์ จำกัด

นายเศรษฐา วุฒิพงษ์ชัยกิจ

ผู้จัดการทั่วไป

14 กรกฎาคม 2568

